



Cumplimiento corporativo

Para denunciar una inquietud identificada,
presunta infracción o problema:

Cathy Karpowicz

La funcionara de cumplimiento

en línea: report.syntrio.com/greatermentalhealthny.

correo electrónico: reports@syntrio.com (debe incluir el nombre de la empresa con el informe)

Fax anónimo: 215-689-3885 (debe incluir el nombre de la empresa con el informe)

Aplicación de informes anónimos: palabra clave: mhawestchester ([instrucciones](#))

O

Llame al correo de voz de cumplimiento

Línea de mensajería confidencial

en Inglés: (833) 977-5607 | en español: (800) 216-1288

La información acerca de inquietudes identificadas o presuntas infracciones del código de conducta, las políticas de privacidad de la HIPAA, u otras normas de Greater Mental Health puede dejarse de forma anónima o confirmada por todos los miembros del personal, pasantes, voluntarios y miembros de la junta. Las denuncias deben contener información suficiente para facilitar la investigación de las inquietudes planteadas.

De acuerdo con:

POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE
EMPLEO, ACOSO SEXUAL Y CUMPLIMIENTO
CORPORATIVO

LOS INCIDENTES DE ACOSO, INTIMIDACIÓN O REPRESALIAS DEBEN DENUNCIARSE A CUALQUIER DIRECTOR DE PROGRAMA, VICEPRESIDENTE, VICEPRESIDENTE SÉNIOR, DIRECTOR DE OPERACIONES, DIRECTOR EJECUTIVO O FUNCIONARIO DE CUMPLIMIENTO. LA DENUNCIA DEBE HACERSE POR ESCRITO. LA DECLARACIÓN DEBE INCLUIR EL NOMBRE DEL PRESUNTO AGRESOR, LAS HORAS, LUGARES Y PALABRAS O ACCIONES ESPECÍFICAS QUE CONSTITUYEN LA CONDUCTA OFENSIVA Y LOS NOMBRES DE LOS TESTIGOS. LA DECLARACIÓN DEBE ETIQUETARSE COMO "CONFIDENCIAL" Y ENVIARSE EN UN SOBRE MARCADO COMO "CONFIDENCIAL".